

晟通集团“接班人”计划 2022届校园招聘简章

晟通科技集团有限公司是一家自强不息、追求卓越、实事求是、与众不同的公司。晟通的历史，是践行“中国人当自强”的思想追求而艰苦创业、持续创新的奋斗历程。集团成立的初衷是通过艰苦努力为社会发展做出贡献，来实现人生价值。公司成立于2003年，通过坚持创新，在多个产业领域特别是铝合金应用研发方面，带动了高精铝生产、节能提效、铝合金加工制造、物流运输、轨道交通、家用电器、纳米材料、5G通讯、食品包装、城市建设、自动化加工设备等多个产品产业的转型升级，成为铝加工行业领导者，获得国家和各级政府给与的“中国驰名商标”、“国家认定企业技术中心”、“国家技术创新示范企业”、“全国质量标杆”等众多表彰和荣誉。

晟通未来，将坚持向电商、新零售、互联网转型。以“超越现实、创造未来”为使命，以“创建世界一流品牌”为愿景，现全面开启10年100人接班人计划，面向全球寻找一群胸怀大志的接班人创建伟大的事业，推动集团在未来的3~5年上市。

一、招聘对象：2022届本科、硕士、博士生（优秀的2020~2021届毕业生也可投递）

二、招聘岗位：经营管理接班人100名、研发创新接班人100名、优才生不限

类	岗位	岗位职责及要求
经营 管理	战略管理	职责：战略规划研究、战略计划分解，跟进战略分解计划的执行落地，发现和解决问题 要求：MBA、工商管理等相关专业，丰富的知识面和超强的学习和执行能力
	企业管理	职责：负责全面计划管理、团队管理、流程制度建设等 要求：MBA、工商管理、管理科学等相关专业，目标计划性强，在学生会等组织中担任第一责任人
	计划管理	职责：研究销产供计划排产，运用及优化计划管理等相关信息化系统，推进标准化、精益化，发现解决问题 要求：管理科学与工程、应用数学、统计学、信息管理与信息系统等相关专业，良好的系统思维能力
	营销管理	职责：研究策划营销计划，组织推进市场信息调研、用户体验、品牌策划、市场推广、客户开发等工作 要求：市场营销、国贸类相关专业，热爱营销、富有激情，有强烈的成就动机和良好的客户服务意识
	电商管理	职责：研究策划电商计划，组织推进电商运营、品牌策划及推广等工作 要求：电子商务类专业，喜欢电商、富有激情，有强烈的成就动机和良好的客户服务意识
	商业管理	职责：制定商业运营计划，围绕新零售定位，引进优质品牌进驻；策划运营活动，助力商家提高业绩 要求：商业运营、电子商务类相关专业，对商业（新零售、O2O等）有浓厚的兴趣
	项目管理	职责：组织制定研发项目计划，跟踪和检查落实项目计划执行，发现和解决问题，推动目标达成 要求：工商管理、项目管理、机械、电气、金属材料等相关专业，良好的沟通和整合资源能力
	供应链管理	职责：负责供应商管理、物资管理、物流仓储等相关规则、流程研发及执行检查，推动物资降本提质 要求：供应链管理、工业工程、物流管理或机械、电气等相关专业，良好的执行意识和执行能力
	生产管理	职责：研究人机料法环等各环节，制定生产计划并落实执行，研究运用精益管理方法，提质提产提效 要求：工商管理、工业工程、材料、机械、电气、质量管理等相关专业，接受现场轮岗，学生干部优先
	酒店物业管理	职责：研究制定高品质住宅、公寓物业服务及高端会所、酒店工作计划、标准与制度，并落地执行 要求：酒店管理、物业管理类相关专业，热情开朗、服务意识强
	行政事务管理	职责：研究制定商务、办公、后勤保障等行政工作计划、标准与制度，并落地执行 要求：行政管理等相关专业，超强的客户服务意识和执行力
	法律事务管理	职责：各类纠纷及案件的处理与解决，建立及优化风险防控制度体系 要求：法学等相关专业，法律理论功底扎实，文字表达能力强，工作细致，责任心强
	标准化研发	职责：研究制定产品、服务、制度标准体系，并落地执行 要求：标准化工程、管理科学与工程等相关专业，热爱研发，有创新意识
	公共关系管理	职责：外部公共关系信息调研，产业相关优惠政策获取，公共事务协调处理 要求：公共管理、公共关系等相关专业，不惧压力，具备处理复杂事件的能力
品牌知产管理	职责：建立、维护、树立企业品牌，对专利、商标及无形资产管理与改进 要求：品牌管理学、广告学、知识产权、工商管理等相关专业，良好的问题意识与沟通表达能力	

财务管理	职责：经营预算目标编制及执行检查；经营数据分析及降本增效研发改进、内外风险防控 要求：会计学、财务管理、审计学相关专业，良好的执行和服务意识、发现和解决问题的能力	
人力资本管理	职责：管理集团及各产业人力资本，落地和执行集团文化价值观及人力资源制度 要求：人力资源管理相关专业，强烈的执行和服务意识，良好的发现和解决问题的能力	
流程制度建设	职责：建立优化流程制度体系，跟踪检查流程制度执行，发现和解决问题 要求：工商管理、项目管理、管理科学与工程等相关专业，系统思维能力和问题意识强	
研发创新	新产品研发设计	职责：调研用户需求，确定新产品开发方案、技术及商业模式，负责产品全生命周期的持续改进 要求：工业设计、产品设计、材料类相关专业，热爱研发，富有创意
	新材料新技术研发	职责：新材料、新技术的研发运用，现有问题调研，研究立项推动难题解决 要求：在某一新材料、新技术的运用研发上有突出的兴趣和研发创新能力与成果
	智能机电研发设计	职责：智能设备研制及运用改进，对现有设备进行增值改造 要求：电气工程及其自动化、机械等相关专业，热爱研发、思维活跃肯钻研
	机电设备维修改造	职责：大型设备问题研发及维修、保养，设备改造，建立及优化设备使用及运维标准，提高设备性能 要求：电气工程及其自动化、机械、液压等相关专业，热爱研发、思维活跃
	质量工艺研发	职责：组织质量标准的建立与实施；整合资源，立项推动质量难点问题、工艺改进与创新 要求：质量管理工程、材料学、材料科学与工程、金属材料工程相关专业
	精益生产研发	职责：生产现场及相关供应链体系问题研发改进，推动生产提质增效 要求：工业工程等相关专业，良好的问题意识、沟通协调和执行能力
	信息化数字化研发	职责：软件、硬件研发改进，推动集团信息化、数字化转型 要求：信息管理与信息系统、计算机科学与技术、软件工程、大数据相关专业
	产业化研发	职责：推动集团产业向数字化、网络化、智能化融合发展 要求：丰富的知识面，信息管理与信息系统、计算机科学与技术、软件工程、大数据相关专业
	碳中和研发项目	职责：碳中和关键技术、产品、服务、专利的研发 要求：专业不限，对碳中和领域有研发兴趣及一定的研发成果
	其他具有价值项目	要求：专业不限，有强烈的研发创新意识，有相应的研发成果
优才生	根据优才生的特长，企业提供研发预算、实验室等相关资源 要求：不限院校专业，在某一方面有数一数二的突出能力和表现	

三、招聘流程：网络申请→初筛→初面→复面→签约→入职

邮箱投递：xyuanzhaopin@163.com，简历名称：姓名+学校+专业+意向岗位

四、薪酬福利与职业发展

我们认为优秀人才是企业的核心资本，我们为每位奋斗者提供良好的成长环境和完善的薪酬福利体系：

薪酬：优才生年薪30万起，并为每位优才生设计极具竞争力的薪资方案

经营管理、研发创新类管培生依据岗位职责、专业特点及综合面试表现匹配富有竞争力的薪酬

奖励：研发项目奖、年度鼓励奖、特殊贡献奖等各类专项奖励

福利：五险一金、餐补、食堂、宿舍、健身房、过节物资，配套幼儿园、小学、初中入校资格等

落户人才补贴：博士3W/人、硕士2万/人、本科1.2W/人租房和生活补贴，首次购房补贴博士6W，硕士3W等多项人才补贴政策

培训：总裁亲授管理课、管培生专项培训、高管导师制、各行业领军人物培训会、周月例行培训课等

晋升：打破司龄、职级、经验限制，给与管培生快速成长通道，3-5年成为核心骨干，5-10年成为中高层接班人

五、联系我们

如有任何疑问·欢迎咨询：邮箱：xyuanzhaopin@163.com

联系人：陈小姐19924271748(微信同号)

公司地址：总部：湖南省长沙市望城经济技术开发区腾飞路二段 109 号

常德产业园：常德市桃源县盘塘镇铝循环再生产业园

晟通置业：湖南省长沙市梅溪湖新城 CBD 牡丹舸